

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 22.08.2023, klo 13:00 - 16:37

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 66 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 67 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 68 Tekninen valvonta ja lokitietojen tietoturvallisuus valvonnassa**
- § 69 Kameravalvonnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 70 Digitaalinen klinikka**
- § 71 Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaanottopalveluiden sekä työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkkoselvitys**
- § 72 Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvitys**
- § 73 Heinäkuun talouden toteuma ja sen pohjalta tehty ennuste vuoden 2023 taloudesta**
- § 74 Henkilöstön edustajien nimeäminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman työryhmään**
- § 75 Henkilöstöedustajien nimeäminen palkkaharmonisaatio -työryhmään**
- § 76 Henkilöstön edustajien nimeäminen hyvinvointialueen johtoryhmiin**
- § 77 Henkilöstöedustajien nimeäminen yhteistoimintaryhmiin**
- § 78 Henkilöstön edustajien nimeäminen sairaalalinjan työryhmiin**
- § 79 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Anu Valkama, puheenjohtaja
Mika Kontio, 1. varapuheenjohtaja
Vesa Koskinen, saapui 13:56
Taina Niiranen
Taru Kuosmanen
Marina Erhola, saapui 13:13
Anita Niemelä
Matti Anttonen
Kari Hämäläinen, saapui 13:08
Crista Sjöholm-Aaltonen
Katja Kinnunen
Kimmo Mäkelä
Mari Keronen
Suvi Marjasuo
Maarit Nousu
Veera Välimäki
Jari Jakola, poistui 16:07
Juha Kinnunen, varajäsen, poistui 16:14

Muut saapuvilla olleet

Emilia Tomminen, Hallintoassistentti, sihteeri
Ulla Kampman, Henkilöstöjaoston puheenjohtaja, saapui 13:50
Anneli Taina, Henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja
Eeva Torppa-Saarinen, Avopalvelujen palvelullinjajohtaja, saapui 14:08, poistui 15:28
Pasi Virtanen, Talousjohtaja, saapui 13:19, poistui 14:08
Ida-Emilia Laasonen, Kehittämispäällikkö, poistui 13:22
Esa Särkimäki, Turvallisuuspäällikkö, saapui 16:05, poistui 16:23

Allekirjoitukset

Anu Valkama
Puheenjohtaja

Emilia Tomminen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

25.08.2023

28.08.2023

Kimmo Mäkelä
Pöytäkirjantarkastaja

Suvi Marjasuo
Pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 29.8.2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 22.8.2023 on toimitettu sähköisesti 17.08.2023. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 17.08.2023 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 17.08.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päättää

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kehittämispäällikkö Ida-Emilia Laasoselle §:n 68 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden turvallisuuspäällikkö Esä Särkimäelle §:n 69 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden avopalvelujen palvelulinjajohtajalle Eeva Torppa-Saariselle §:n 70-71 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 73 ajaksi.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Lisäksi yhteistoimintaelin päätti

- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kehittämispäällikkö Ida-Emilia Laasoselle §:n 68 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden turvallisuuspäällikkö Esä Särkimäelle §:n 69 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden avopalvelujen palvelulinjajohtajalle Eeva Torppa-Saariselle §:n 70-71 ajaksi.
- myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 73 ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Kimmo Mäkelä ja Suvi Marjasuo. Varalla ovat Jari Jakola ja Anita Niemelä.

Päätös

Valitaan pöytäkirjantarkastajaksi Kimmo Mäkelä ja Suvi Marjasuo. Varalla ovat Jari Jakola ja Anita Niemelä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Tekninen valvonta ja lokitietojen tietoturvallisuus valvonnassa

11890/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Ida-Emilia Laasonen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, ida-emilia.laasonen@pirha.fi

Henkilöstöön kohdistuva teknisin menetelmin toteutettavan valvonnan tarkoitus ja siinä käytettävät menetelmät sekä sähköpostin ja tietoverkon käyttö.

Työntekijöiden teknistä valvontaa on nykyteknologian avulla mahdollistaa toteuttaa monenlaisen erilaisin teknisin menetelmin. Erilaisten teknisten välineiden käytön kautta työpaikoilla myös syntyy jatkuvasti työntekijää koskevia henkilötietoja. Tällaisia tietoja ovat muun muassa kameravalvonnasta, kulunvalvonnasta sekä sähköpostin ja internetin käytöstä kertyvät tiedot edellyttäen, että yksittäinen työntekijä on niistä tunnistettavissa. Myös lokitiedot, jotka syntyvät työntekijän käyttäessä työnantajan tietojärjestelmiä, ovat lain tarkoittamia henkilötietoja.

Lainsäädäntö

Työnantajalla on työsopimuslain 1 luvun 1 §:n mukaisesti työnjohto- ja valvontaoikeus, johon kuuluu oikeus myös määrätä muun muassa mihin tarkoitukseen työnantajan tietoverkkoa ja sähköpostia käytetään. Valvontaoikeuden käyttämisessä on otettava huomioon työntekijöiden yksityisyyden suoja sekä tarpeellisuusvaatimus, josta säädetään Työelämän tietosuojalain § 3 (YksTL 759/2004). Toisin sanoen työnantaja saa käsitellä vain välittömästi työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvät osapuolten oikeuksien ja velvollisuuksien hoitamiseen tai työnantajan tarjoamiin etuuksiin tai jotka johtuvat työtehtävien erityisluonteesta. Työnantaja ei kuitenkaan saa käsitellä mitä tahansa työntekijää koskevia henkilötietoja.

Työelämän tietosuojalain (YksTL 759/2004) 21 §:ssä todetaan, että työntekijöihin kohdistuvan kameravalvonnan, kulunvalvonnan ja muun teknisin menetelmin toteutetun valvonnan tarkoitus, käyttöönotto ja valvonnassa käytettävät menetelmät sekä sähköpostin ja muun tietoverkon käyttö sekä työntekijän sähköpostin ja muuta sähköistä viestintää koskevien tietojen käsittely kuuluvat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annettussa laissa tarkoitettun yhteistoimintamenettelyn piiriin. Edellä 1 momentissa tarkoitettun menettelyn jälkeen työnantajan on määriteltävä työntekijöihin kohdistuvan teknisin menetelmin toteutetun valvonnan käyttötarkoitus ja siinä käytettävät menetelmät sekä tiedotettava työntekijöille valvonnan tarkoituksesta, käyttöönotosta ja siinä käytettävistä menetelmistä sekä sähköpostin ja tietoverkon käytöstä.

Sähköposti

Sähköpostin käytöstä on ohjeistettu osana Pirkanmaan hyvinvointialueen yleisiä tietotekniikka- sekä tietosuoja- ja turvaohjeita. Työsähköposti on tarkoitettu vain työtehtävien hoitoon.

Perustuslain mukaan kirjeen, puhelun ja muun luottamuksellisen viestin salaisuus on loukkaamaton (PL 731/1999 10 §). Viestintäsalaisuus koskee myös sähköpostiviestejä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Viestin ja välitystietojen luottamuksellisuudesta säädetään tarkemmin laissa sähköisen viestinnän palveluista (SVPL 917/2014). Sähköpostiviestejä ja välitystietoja voidaan käsitellä viestinnän osapuolen suostumuksella tai jos laissa niin säädetään (136 §). Työnantajalla on yhteisötilaajana oikeus käsitellä välitystietoja mm. viestintäverkon tai -palvelun luvattoman käytön tai liikesalaisuuksien paljastamisen ehkäisemiseksi ja selvittämiseksi (146–156 §). Sähköpostin yhteydessä välitystiedolla tarkoitetaan henkilöön yhdistettävissä olevaa tietoa, jota käsitellään viestin välittämiseksi.

Sähköpostiviestien hakeminen ja avaaminen

Työelämän tietosuojalain luvussa 6 (YksTL 759/2004) säädetään perusteista, joilla työnantajalla on oikeus käsitellä myös viestejä. Työnantajalla on oikeus hakea esille tai avata työntekijän käyttöön osoitettuun sähköpostiosoitteeseen tämän poissa ollessa lähetettyjä tai työntekijän tällaisesta sähköpostiosoitteesta välittömästi ennen poissaoloaan lähettämiä sähköpostiviestejä, kun tietyt edellytykset täyttyvät.

Sähköpostiviestien hakeminen tarkoittaa viestien otsikkotietojen listaamista niin, ettei itse viestiä lueta. Kyseessä on kertatoimenpide, jolla on selkeä alku ja loppu, ei jatkuva prosessi. Sähköpostin avaaminen tarkoittaa viestin lukemista, ja sitä edeltää aina sähköpostin hakeminen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ohjeistus työnantajalle kuuluvien sähköpostiviestien hakemisesta ja avaamisesta on käsitelty hyvinvointialueen tietosuoja-, tietoturva- ja tekninen arkkitehtuuriryhmässä 8.3.2023 sekä tietosuojan ja tietoturvan ohjausryhmässä 10.3.2023.

LIITTEET

Työnantajalle kuuluvien sähköpostiviestien hakeminen ja avaaminen

Liite 1 Valtakirja sähköpostiviestien lukemiseksi

Liite 2 Selvitys työnantajalle kuuluvien sähköpostiviestien hakemisesta_avaamisesta.pdf

Tietoturvaluote Microsoft E5 Security

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käytössä Microsoft E5 Security -tietoturvaluote tietoturvahkien/-poikkeamien havainnointiin ja niihin reagoimisen tueksi.

Tuote tutkii jatkuvasti tietoa eri lähteistä. Havaitessaan uhkia/poikkeamia tuote luo hälytyksiä ja tekee tietyissä tilanteissa myös automaattisia toimia tilanteen hallitsemiseksi. Istekki Oy on yhteistyössä Microsoftin kanssa tuottanut taustatietoa tuotteesta / huomioitavista asioista. *Tarkempi kuvaus löytyy liitteestä.*

Työnantajalle kuuluvien sähköpostiviestien käsittely ohjekirjeessä kuvattua tapaa ei voida yleensä käyttää akuutissa tietoturva/suoja uhkan selvittelyssä. Ohje-kirje kuvaa toiminnan, kun tarve ei ole akuutti esimerkiksi sähköpostin avaamiseen saattaa kulua useita päiviä. Akuutissa tietoturva/suojauhkan selvitystyössä toimitaan seuraavasti:

Teknisen valvonnan osalta sähköpostiviestin ja tiedoston avaaminen suoritetaan asianomaisen suostumuksella.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jos lupaa ei saada riittävän nopeasti tai tilanne vaatii välittömiä toimia uhkan selvittämiseksi / torjumiseksi, päätös tehdään tietohallintojohtajan tai tietoturvavastaavan toimesta asiaa käsittelevässä kokouksessa esimerkiksi uhka- tai laajahäiriö kokouksessa. Asianomaista informoidaan tehdyistä toimita.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ohjeistus tietoturvaluotteesta on käsitelty hyvinvointialueen tietosuoja-, tietoturva- ja tekninen arkkitehtuuriryhmässä 8.3.2023 sekä tietosuojan ja tietoturvan ohjausryhmässä 10.3.2023.

LIITTEET

Liite 1: Microsoft 365 E5 Kulta – YT-asiat: M365_E5_YT-neuvottelut 19012022.pdf

Liite 2: Microsoftin asiantuntijalta tarkennuksia liitteeseen 1.

Lokitus

Lokien hallinta ja käsittely ovat keskeinen osa Pirkanmaan hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömien tietojärjestelmien ja laitteiden tietosuojan ja tietoturvan varmistamista. Lokitiedolla tarkoitetaan organisaation tietojärjestelmistä kerättäviä tapahtumatietoja, joista nähdään esimerkiksi, milloin ja kuka on kirjautunut tietojärjestelmään ja mitä tietoja on muutettu.

Lokitukseen liittyviä velvollisuuksia ohjataan lainsäädännöllä sekä viranomaismääräyksillä. Asiakastietolain mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen antajan on kerättävä asiakastietojen käytöstä ja luovutuksista seuranta varten lokitiedot lokirekisteriin. Tiedonhallintalain myötä lokitusvaatimus on laajentunut koskemaan myös muita viranomaisen tietojärjestelmiä, joiden käyttö edellyttää tunnistautumista tai muuta kirjautumista.

Lokitietoja voidaan käyttää esimerkiksi varmistamaan käyttäjien oikeusturvaa, tuottamaan aineistoa rikosprossia varten, tietoturvapoikkeamien ja virhetilanteiden selvityksiin, käytön valvontaan, tilastointiin sekä järjestelmien ja toiminnan kehittämiseen. Lokitiedot mahdollistavat aukottoman tapahtumaketjun kirjaamisen ja tapahtumien todentamisen. Lokitietojen keräämiselle ja käsittelylle pitää aina olla oikeudellinen peruste. Lokitietojen säilytysaika määritellään käyttötarkoituksen mukaan ja ne hävitetään, kun käyttötarve päättyy.

Hyvinvointialueen lokiperiaatteen tavoitteena on varmistaa tietojärjestelmien valvonta sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Lokiperiaate linjaa vastuut, periaatteet sekä toimintatavat, joita noudatetaan hyvinvointialuekonsernin lokitietojen käsittelyssä ja keräämisessä. Se ohjaa lokitietojen käyttöä tietosuojan ja tietoturvan toteutumisen varmistamiseksi. Periaatetta sovelletaan kaikkiin hyvinvointikonsernin palveluiden mukaan lukien tytäryhtiöiden palveluiden käytössä oleviin sovelluksiin ja tietojärjestelmiin, joissa käsitellään hyvinvointialueen rekisteripidon alaista tietoa. Periaate huomioidaan myös ulkoisen palveluntarjoajan hyvinvointialueelle tuottamiin palveluihin.

Henkilöstöltä edellytetään henkilö- ja potilastietojen käsittelyn osaamista. Henkilötietojen ja potilasasiakirjojen käsittelyn periaatteista on kirjalliset ohjeet ja työntekijät ovat sitoutuneet noudattamaan sääntöjä hyväksymällä tietojen ja tietojärjestelmien käyttö- ja salassapitositoumuksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lokeja valvotaan säännönmukaisesti, pistokoevalvontana sekä esimerkiksi asiakkaiden, potilaiden, tietosuojavastaavan tai esimiesten pyynnöstä.

Hyvinvointialue ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin, jos joku on ohjeiden vastaisesti katsonut, käyttänyt tai luovuttanut asiakas- ja potilastietoja. Yksittäiset työntekijät vastaavat omasta toiminnastaan viime kädessä työ-, rikos- ja vahingonkorvausoikeudellisten sanktioiden uhalla.

Mahdolliset väärinkäytösepäilyt selvitetään ennalta määriteltyjä menettelytapoja noudattaen ja väärinkäytöksistä rangaistaan yhdenmukaisesti. Menettelytapa on kuvattu henkilöstöhallinnon prosessissa suullisen huomautuksen ja kirjallisen varoituksen antamisesta sekä palvelussuhteen päättämisestä.

Lokiperiaate

Lokiperiaate koskee lokeja, jotka liittyvät henkilötietojen käsittelyyn tai käyttäjien tai järjestelmien toimintaan, kuten

- asiakastietolain (784/2021), tiedonhallintalain (906/2019) ja toisiolain (552/2019) mukaisia käyttö- ja luovutuslokeja, jotka sisältävät tietoa järjestelmässä tapahtuneesta henkilötietojen käsittelystä ja tietojen luovutuksista
- pääsynvalvontalokeja, jotka sisältävät käyttäjien kirjautumiset ja kirjautumisyrietykset järjestelmään
- transaktiolokeja, jotka sisältävät järjestelmien tietokantatapahtumat, esimerkiksi tietojen katselu/muutos/poisto
- ylläpitolokeja, jotka sisältävät lokitietoihin kohdistuneet toimenpiteet sekä
- viestintälokeja, jotka sisältävät tietoa viestintätapahtumista, esimerkiksi pikaviestintä-/lyhytsanomapalveluissa.

LIITTEET

Lokiperiaate

Liite 1 Tietojärjestelmien käytön lokivalvontaan liittyvä lainsäädäntö ja ohjeistus

Liite 2 Seuraamustaulukko

Valtorin tarjoamien palveluiden lokien käsittelyn periaatteet ja tietoturvallisuuden valvonta

Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorin tuottamissa palveluissa käytetään teknistä valvontaa ja lokienhallintapalveluita tietoturvallisuuden valvonnassa. Ne ovat tärkeitä koko valtioneuvoston tietoturvallisuuden kehittämisessä ja niiden keskeisenä tarkoituksena on täyttää lakien ja asetusten velvoitteet.

Käytännön tasolla nämä velvoitteet liittyvät digitaalisten ympäristöjen turvaamiseen (esim. verkon, palvelimien ja päätelaitteiden toiminnan varmistamiseksi). Turvaamiseen liittyy erilaisten teknisten suojaus- ja estokäytökyvyksien lisäksi toimiva havainnointikyvykyys, jonka kautta ympäristöissä ilmenevät tietoturvapoikkeamat tai tekniset häiriöt voidaan havaita ja sitä kautta niihin reagoida viivytyksettä. Havainnointikyvykyys muodostuu pitkälti teknisin menetelmin toteutettavan automaattisen valvonnan kautta.

Havaintojen käsittelystä ja uhkien metsästyksistä vastaavat nimetyt, turvallisuusselvityt ja lakisääteisesti vaitiolovelvolliset asiantuntijat. Valvontaan liittyvä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kerätty tieto säilytetään siihen varatuissa järjestelmissä, joihin on pääsy vain niillä henkilöillä, joilla on siihen työ-ja/tai lakipohjainen oikeus. Henkilöstöllä ja kaikilla muilla tietoja käsittelevillä on lakisääteinen tai sitoumukseen perustuva vaitiolovelvollisuus saamistaan tiedoista.

LIITTEET

Liitteenä 1 Lokiperiaatteet ja tekninen valvonta

Liitteessä 2 Valtorin tarjoamien palveluiden lokien käsittelyn periaatteet

Liitteessä 3 Valtorin tarjoamien palveluiden tekninen valvonta

Kaikki liitteet ovat salassapidettävä Julkl. 24.1,7 § ja ne ovat tallennettuna kokousjärjestelmään oheismateriaaliksi.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi esitellyn teknisen valvonnan kokonaisuuden.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana kehittämispäällikkö Ida-Emilia Laasosta, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 69

Kameravalvonnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella

18465/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Särkimäki, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, esa.sarkimaki@pirha.fi

Kameravalvontaa tehdään hyvinvointialueen tiloissa ja sitä varten on laadittu kameravalvonnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella. Dokumentti sisältää periaatteet kameravalvontaa koskevien tietojen käsittelystä, sen perusteista, käyttöönnotosta ja toteuttamisesta.

Tallentavaa kameravalvontajärjestelmää käytetään hyvinvointialueen toimipisteiden häiriöiden, onnettomuuksien, vaaratapahtumien, väärinkäytösten, vahingonkorvausvaatimusten ja rikosten ennaltaehkäisyyn sekä omaisuuden suojaamiseen sekä näiden selvittämiseen ja turvallisemman toiminnan edelleen kehittämiseen. Kameravalvontajärjestelmän tarkoituksena on myös suojata henkilökunnan työrauhaa sekä lisätä asiakas-, potilas-, lääke- ja työturvallisuutta. Näitä käyttötarkoituksia varten käsittelemme kuva-aineistoa henkilöistä, jotka ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen kameravalvotuilla julkisilla alueilla, kuten toimipisteiden yleistiloissa ja ulko-alueilla.

Kameravalvonnan kannalta tärkeä lainsäädäntö:

- EU tietosuoja-asetus (2016/679)
- Tietosuojalaki (1050/2018)
- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007)
- Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999)
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004)
- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986)
- Työturvallisuuslaki (738/2002)
- Rikoslaki (531/2000)

Kameravalvonnan periaatteista ja menettelytavoista kertoo kokouksessa turvallisuuspäällikkö Esa Särkimäki.

Pirkanmaan hyvinvointialueen kameravalvonnan periaatteet on tallennettuna kokousjärjestelmään oheismateriaaliksi.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi kameravalvonnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana turvallisuuspäällikkö Esa Särkimäkeä, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Merkittiin, että § 69 käsiteltiin §:n 72 jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 70

Digitaalinen klinikka

18498/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Torppa-Saarinen, AVOPALVELUJEN PALVELULINJAJOHT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Jukka Karjalainen, YLILÄÄKÄRI, jukka.karjalainen@pirha.fi

Liitteet

1 Digiklinikka YT toimielin_FINAL

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiaa tarkentaa toimeenpano-ohjelma, jossa toimintaympäristön reunaehdoiksi tunnistetaan muun muassa henkilöstön riittävyys lakisääteisten palvelujen järjestämisessä ja uudet lakisääteiset velvoitteet, jotka vaativat resurssien vaikuttavampaa kohdentamista ja palvelutoiminnan uudistamista. Hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmassa nimetään erillisenä tavoitteena aika- ja paikkariippumattomat digitaaliset palvelut. Tarkoituksena on kehittää digitaalisten palveluiden kokonaisuutta, johon kuuluvat myös digitaalinen sotekeskus ja sen sisältämä digiklinikka. Digitalisaatio nähdään keskeisenä keinona kattavien, yhdenvertaisten ja saavutettavien palveluiden tarjoamiseksi ja henkilöstön riittävyyden turvaamiseksi. Lisäksi tavoitteena on työnkuvien laajentaminen ja nykyaikaisten työvälineiden käyttöönotto ja ammattitaidon lisääminen uusien työvälineiden ja toimintatapojen osalta.

Pirkanmaan hyvinvointialue on valmistellut digiklinikan hankintaa helmikuusta 2023 alkaen. Hankinnan edistäminen suunnitellulla tavalla on hyväksytty aluehallituksessa 12.6.2023 (§ 154).

Digiklinikan hankintamenettelyksi on valittu kilpailullinen neuvottelumenettely. Osallistumispyyntö julkaistaan suunnitelman mukaan elokuun 2023 loppupuolella, jonka jälkeen käynnistetään neuvottelut valittujen palvelutuottajien kanssa. Lopullinen tarjouspyyntö julkaistaan marraskuun aikana. Tavoitteena on, että valittu palveluntuottaja olisi tiedossa ennen joulua 2023.

Kilpailutuksella haetaan pitkäaikaista kumppania, jonka kanssa Pirkanmaan hyvinvointialue voi kehittää alueen tarpeisiin soveltuvaa digiklinikkaa. Toiminnan tehokkaan ja nopean käynnistämisen varmistamiseksi yksityiseltä palvelutuottajalta hankitaan teknologia-alustan lisäksi ammattilaisia (lääkäri, hoitaja) työskentelemään digiklinikalla yhdessä hyvinvointialueen oman henkilöstön kanssa. Oman henkilöstön osaamisen lisääminen tunnistetaan tärkeäksi kehittämiskohteeksi tulevaisuutta ajatellen ja osaamisen vahvistaminen onkin keskeinen osa hankinnan strategiaa. Digiklinikan laaja-alainen integroituminen osaksi muuta palvelutuotantoa on välttämätöntä sekä digiklinikan että kokonaisuutena hyvin toimivan digitaalisen palvelun toteuttamiseksi.

Hankinnassa tavoitellaan kumppanuutta yksityisen palveluntuottajan kanssa niin, että yksityinen toimija tuo digitaalisen klinikan osaamista omaan toimintaan vastaanotto toiminnassa ja erityisesti vastaanottopalveluissa. Pirkanmaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen oma henkilökunta osallistuu digiklinikan kehittämiseen ja palvelun toteuttamiseen digiklinikan suunnittelusta ja käynnistyksestä lähtien. Tarkempi jakauma ostettavan työvoiman ja oman toiminnan välillä tarkentuu neuvottelumenettelyn aikana.

Digiklinikan toiminnan käynnistämiseksi perustetaan moniammatillinen projektiryhmä. Projektiryhmä huolehtii digiklinikan käynnistämisen edistämisestä ja suunnittelee toiminnan yksityiskohdat.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi digiklinikan hankinnan tilannekatsauksen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana avopalveluiden palvelulinjajohtajaa Eeva Torppa-Saarista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Taru Kuosmanen, Eeva Torppa-Saarinen, Jukka Karjalainen, Lotta Perämaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 71

Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaanottopalveluiden sekä työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkkoselvitys

18950/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Torppa-Saarinen, AVOPALVELUJEN PALVELULINJAJOHT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Palveluiden verkosto, vastaanottopalvelut ja työikäisten sosiaalipalveluiden suunnitelma
- 2 Laaja materiaali, Palveluiden verkoston suunnitelma
- 3 Kuulemisen ja osallistamisen suunnitelma, kysymykset toimielimille
- 4 Tekniset korjaukset - Palveluiden verkosto vastaanottopalvelut ja työikäisten sosiaalipalvelut
- 5 SuPerin näkemyksiä palveluverkon mahdollisiin muutoksiin 22.8.2023.pdf
- 6 Tehyn kommentit Yhteistoimintaelimen kokouksen 22.8.2023 § 71 ja § 72

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ” yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut” alatavoitteen ”eheä ja monikanavainen palveluiden verkosto” alla on toteutettu hyvinvointialueen vastaanottopalveluiden ja työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkkoa koskeva selvitys kevään 2023 aikana.

Selvityksen tavoitteet ja toteuttamistapa

Vastaanottopalveluiden ja työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkkoselvityksen tavoitteena on vastata monikanavaisella palveluverkolla palvelutarpeeseen ja sen kasvuun, turvata yhdenvertaisten palveluiden saatavuus sekä varmistaa henkilöstön riittävyys. Lisäksi tavoitteena on hillitä kustannusten kasvua sekä luoda näkemys tarvittavista tiloista ja investoinneista.

Samanaikaisesti keväällä 2023 valmisteltiin palveluverkon kehittämisen yleisiä sekä palvelukohtaisia periaatteita, jotka hyväksyttiin aluevaltuustossa 14.8.2023. Sekä yleiset että avopalveluiden palvelukohtaiset periaatteet ovat olleet pohjana vastaanottopalveluiden ja työikäisten sosiaalipalveluiden palveluverkon valmistelussa. Valtuuston hyväksymät periaatteet ja kyseisten palveluiden esitettävät muutokset ovat linjassa keskenään.

Nykytilan kuvaus ja muutospaineet

Vastaanottopalveluja toimii tällä hetkellä 40 toimipisteessä, jotka eroavat asukas pohjaltaan, käyntimääriltään sekä henkilöstömääriltään huomattavasti toisistaan. Palveluiden saatavuudessa sekä toimintamalleissa ja digitaalisten palvelujen käyttöasteissa on suuria eroja. Liikkuvia palveluja ei juurikaan kokonaisuudessa ole. Lääkäreitä ja hoitajia toimipisteissä on noin 820. Toimipisteissä toimivan henkilöstön määrä on kuitenkin huomattavasti suurempi, kun otetaan huomioon kaikki palvelut ja henkilöstö, joita toimipisteissä on.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työikäisten sosiaalipalveluissa henkilöstöä on kaikkiaan noin 200 ja toimipisteitä on 27. Suuri osa toimipisteistä on henkilöstöltään hyvin pieniä. Sosiaalipalveluissa liikkuvia palveluja käytetään jo nykyisin, digipalveluita ei juurikaan ole käytössä. Palvelutarve vaihtelee eri alueilla esim. alueen asukkaiden sosioekonomisten taustojen mukaan.

Pirkanmaan väestön määrän kasvun myötä vastaanottopalveluiden palvelutarpeen ennustetaan kasvavan, erityisesti väestön ikääntyminen lisää palvelutarvetta. Valmistelussa tehtyjen ennusteiden mukaan käyntimäärät vastaanottopalveluissa kasvavat noin 6 % vuoteen 2035 mennessä. Työikäisten määrä Pirkanmaan väestösuunnitteen mukaan kasvaa maltillisesti, joten sillä ei ole merkittävää vaikutusta työikäisten sosiaalipalveluiden palvelutarpeeseen, yhteiskunnalliset suhdanteen voivat kuitenkin kysyntään vaikuttaa. Sosiaalipalveluiden palvelutarpeeseen vaikuttavat mm. asukkaiden sosioekonomiset tilanteet sekä yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset. Molempien palveluiden haasteena on työvoiman saatavuus ja riittävyys tulevaisuudessa.

Palveluiden verkoston tavoitetila ja johtopäätökset

Pirkanmaalla palveluja tulee monimuotoistaa ja yhteensovittaa. Lähtökohtana valmistelussa on monikanavainen palveluverkko, jossa palvelut jakautuvat ns. kivijalkapalveluihin (fyysiset toimipisteet), liikkuviin palveluihin sekä digipalveluihin. Tavoitteena on muuttaa painopistettä digipalveluiden käyttöön, jos se on asiakkaan kannalta mahdollista. Vaihteittain toteutuvat muutokset edellyttävät joistakin vanhoista toimintatavoista luopumista.

Sosiaali- ja terveystalouden kiinteämpi yhteistyö on keskeinen tulevaisuuden tavoite. Tätä tukee se, että vastaanottopalvelut ja sosiaalipalvelut jatkossa sijoittuvat pääosin samoihin tiloihin, jolloin asiakkaan palvelutarpeisiin voidaan vastata joustavasti, moniammatillista yhteistyötä hyödyntäen.

Valmistelu lähti kolmesta skenaariosta: ei muutoksia, maltilliset muutokset ja laajemmat muutokset. Näistä työryhmät pitivät tulevaisuuden palveluverkon kehittämisessä parhaana vaihtoehtona laajempien muutoksien skenaariota, jossa palveluita keskitetään vahvoihin osaamiskeskittyymiin ja samalla lisätään merkittävästi liikkuvia palveluja sekä digitaalisia palveluita. Samalla palveluverkkoa tiivistetään, jotta voidaan turvata toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä palvelujen kokonaisuus maakuntatasoisena. Liikkuvilla palveluilla tuodaan palveluita lähelle asukkaita varsinkin haja-asutusseuduilla. Digitaalisten palveluiden käyttö laajenee.

Laajempien muutosten skenaariossa digitaalisten palveluiden osalta vuodelle 2035 tavoitteeksi asetettiin vastaanottopalveluissa, että jopa noin 60 % käynneistä hoituu digitaalisesti ja työikäisten sosiaalipalveluissa noin 40 %. Vastaanottopalveluiden osalta saadaan digipalvelujen käytöstä kokemuksia vuonna 2024 käynnistyvän Digiklinikan myötä. tavoitteita voidaan tarvittaessa myöhemmin tarkistaa.

Vastaanottopalveluiden sekä työikäisten sosiaalipalveluiden tulevaisuuden palveluverkon osalta esitetään, että vastaanottopalveluissa on käytössä 21 toimipistettä ja työikäisten sosiaalipalveluissa 13 toimipistettä. Työikäisten sosiaalipalvelut sijoittuisivat samoihin toimipisteisiin vastaanottopalveluiden kanssa yhtä toimipistettä lukuun ottamatta. Täten turvataan moniammatillinen yhteistyö ja helpotetaan asiakkaan arjen sujuvuutta, kun palvelut saa samasta paikasta. Lisäksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

näiden ns. sote-asemien aukioloaikoja laajennetaan, mikä osaltaan parantaa palveluun pääsyä.

Liikkuvilla palveluilla täydennetään palveluita erityisesti haja-asutusseudulla, jossa julkinen liikenne on heikkoa. Muutoksia esitetään toteutettavaksi pitkällä aikavälillä ja hallitusti ottaen huomioon toimitilojen lisärakentamis- ja perusparannustarpeet.

Skenaarioiden mukaisista muutoksista on tehty vaikutusten arviointi, jossa on nostettu esiin vaikutuksia mm. asiakkaisiin, asukkaisiin, henkilöstöön, sidosryhmiin, ympäristöön ja maaseutuun. Lisäksi on arvioitu vaikutuksia talouteen.

Materiaalit palveluiden verkoston suunnitelmasta (laaja), vastaanottopalveluiden ja työikäisten sosiaalipalveluiden suunnitelmasta sekä kuulemisen ja osallistamisen suunnitelmasta ovat liitteenä.

Aluehallituksen kokouksen 21.8.2023 jälkeen on huomattu tekninen virhe materiaaleissa ja esityslistalle on lisätty liite "Tekniset korjaukset - Palveluiden verkosto, vastaanottopalvelut ja työikäisten sosiaalipalvelut."

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä vastaanottopalvelujen ja työikäisten sosiaalipalvelujen selvityksen tiedoksi sekä
- antaa kommentit aluehallitukselle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana avopalveluiden palvelulinjajohtajaa Eeva Torppa-Saarista, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

JUKO:n Maarit Nousu totesi, että lausuntopyyntö on tullut niin nopealla aikataululla, ettei asiasta ole ehditty keskustelemaan ja siten saamaan näkemyksiä kasaan lausuntoa varten.

Järjestöjen (Tehy/SuPer) kommentit koskien § 71 "Palveluiden verkoston käsittely: vastaanottopalveluiden, työikäisten sosiaalipalvelut, vuodeosastonselvityksen ja päivystyselvityksen osalta" sekä § 72 "Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvitys" ovat §:n 71 liitteenä. Kari Hämäläinen totesi JYTY:n kannattavan Tehy:n ja SuPer:n laatimia kommentteja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Anneli Taina ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (14.44-16.07). Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 172, 26.06.2023
Yhteistoimintaelin, § 72, 22.08.2023

§ 72

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvitys

14509/2023

Aluehallitus, 26.06.2023, § 172

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Kinnunen, SAIRAALAPALVELUJEN PALV.LINJOH, juha.kinnunen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ” yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut” alatavoitteen ”eheä ja monikanavainen palveluiden verkosto” alla on toteutettu hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan analyysi kevään 2023 aikana.

Selvityksen tavoitteet ja toteuttamistapa

Selvityksen tavoitteena oli tuottaa faktapohja ja skenaariot kahta tarkoitusta varten:

- Päivittää Kaupin kampuksen uudistamisohjelman suunnittelun pohjana olleet sairaansijatarpeen oletukset hyvinvointialueen kontekstissa.
- Tuottaa pohjatiedot sairaansijojen käytöstä ja kehitysskenaariot tarpeiden muutoksista 2035 saakka sekä erikoissairaanhoidon perusterveydenhuollon sairaansijoista koko Pirkanmaan hyvinvointialueen alueella.

Selvitys toteutettiin konsulttiyhtiö Delfoi Oy:n avustuksella tuottamalla datapoimintana perustiedot kaikista Taysin ja Pirkanmaan kuntien vuodeosastoilla hoidetuista potilaista 12/2021 – 12/2022 väliseltä ajalta kattaen myös Sydänsairaalan ja Coxan potilaat. Aineistosta voidaan nähdä potilasvirrat toimintayksiköiden välillä. Lisäksi hyödynnettiin avoimen datan tilastotietoja (mm. THL, tilastokeskuksen ja väylävirasto).

Työskentelyä ohjaamaan ja käyttäjien asiantuntijuuden varmistamiseen muodostettiin sekä erikoissairaanhoidon osiota että perusterveydenhuollon osiota varten laajan edustuksen työryhmät puheenjohtajanaan sairaalapalvelulinjan johtaja Juha Kinnunen.

Tarveanalyysin kysymyksenasettelusta, käytetystä tietoperustasta, menetelmistä, tuloksista ja johtopäätöksistä on laadittu liitteenä olevat vuodeosastanalyysin loppuraportti ja tiivistelmä keskeisistä havainnoista.

Kokonaiskuvan ymmärtämiseksi raporttiin tuotettiin vuodeosastohoidon historiallinen kehityskulku vuodesta 1996 alkaen (kehitys Pirkanmaalla suhteessa valtakunnalliseen kehitykseen). Keskeisenä havaintona on, että sekä erikoissairaanhoidon että perusterveydenhuollon sairaansijojen määrä on lineaarisesti vähentynyt Pirkanmaan hyvinvointialueella lähes puoleen vuoteen 1996 verrattuna. Kehitys noudattelee valtakunnallisia keskiarvoja. Sairaansijojen vähenemä ei selity avopalveluiden kehittymisellä, vaan ikäihmisten, vammaisten ja psykiatristen asumispalvelujen lisäämisellä.

Havainnot ja johtopäätökset erikoissairaanhoidon osalta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 erikoissairaanhoidossa fyysisiä sairaansijoja oli 976 paikkaa, joista 904 oli tosiasiaa käytössä, johtuen muun muassa hoitohenkilöstön vajeesta seuranneista suluista. Vuoteen 2035 ulottuvat skenaariot osoittavat, että pelkkä väestöennusteen mukainen sairaansijojen määrän kasvu olisi noin 22 prosenttia. Kasvun perusura tarkoittaisi erikoissairaanhoidon vuodeosastojen määrän lisäämistä yhteensä yli 200 sairaansijaa. Työryhmä esittää kuitenkin laaja-alaisia toiminnallisia ja alueellisia muutoksia sekä työnjaon uudistamista erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon välille. Tavoiteltava skenaario erikoissairaanhoidon osalta on, että sairaansijoja tulee vaihteittain ja ohjelmallisesti vähentää 12% (123 paikkaa), päätyen kokonaismäärään 882. Lisäksi lasten taudeilla ja psykiatrialla on yhteensä 354 paikkaa, mutta ne eivät ole tässä laskelmassa mukana, koska kyseisiä toimintoja koskevat sairaansijaratkaisut ovat tuoreeltaan toteutettuja.

Raskain ja vaativin erikoissairaanhoidon tarkoitusmukaista keskittää Kaupin kampukselle. Hatanpään ja Valkeakosken kampuksilla ja rajatummin Sastamalan kampuksella on perusteltua ja välttämätöntä jatkaa päivä- ja lyhytjälkihoitoista kirurgista toimintaa sekä muiden erikoisalojen toimintoja (mm. dialyysihoito). Samalla ylläpidetään tila-, laite ja osaamiskapasiteettia valmiuden turvaamiseksi.

Sen sijaan kyseisten kampusten vuodeosastojen käyttö on tarkoituksenmukaista painottaa perustason geriatriseen kuntoutuksen ja palliatiivisen hoidon kasvaviin tarpeisiin. Vuodeosastotoiminnassa (ja avopalveluissa) on arvioitava uudelleen mikä on erikoissairaanhoidon ja mikä yleislääkäri/geriatriajohtoista perusterveydenhuoltoa. Tällä hetkellä kyseisillä kampuksilla on osin epätarkoituksenmukaisia rakenteita ja käytäntöjä.

Havainnot ja johtopäätökset perusterveydenhoidon osalta

Perusterveydenhuollossa sairaansijoja oli hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 (akuutti, kuntoutus, geriatria ja palliatiivinen) 870 paikkaa. Väestön kasvusta, ikääntymisestä ja erikoissairaanhoidon sekä perusterveydenhuollon työnjaon muutoksista johtuen paine paikkamäärien lisäämiseen olisi ilman tehostamistoimia jopa 510 sairaansijaa vuoteen 2035 mennessä. Työryhmä pitää näin suurta kasvua epärealistisena sekä taloudellisista että henkilöstön rekrytointiin liittyvistä syistä. Valmistelussa on lähdetty siitä, että merkittäväillä ja systemaattisilla toiminnallisilla muutoksilla väestön määrän ja ikääntymisen kasvusta muodostuvaa painetta voidaan hallita ja lisätarve painaa olennaisesti alemmaksi.

Lyhyellä aikavälillä ja siirtymävaiheen aikana on välttämätöntä saavuttaa joka vuosi 1-2 prosentin tuottavuuskehitys ja siten myös vuodeosastojen paikkojen tarpeen vähenemä koskien sairaansijakapasiteettia kokonaisuudessaan. Olennaista on toimintakulttuurin muutos, jossa ensisijaisesti pyritään potilas/asiakas kotiuttamaan, jos se on terveyden ja toimintakyvyn kannalta mahdollista. Työryhmän havaintoja on, että nykyinen käytäntö voi mahdollistaa tilanteen, jossa potilas lähetetään erikoissairaanhoidosta jatkohoitoon perusterveydenhuoltoon ja edelleen perusterveydenhuollosta asumispalveluihin. Hoitopaikan siirrot ja vapautuvan paikan odottaminen muodostavat riskin kuntoutuksen toteutumiselle ja asiakkaan/potilaan kotiutumiselle toimintakykyisenä arkielämään.

Toimintakulttuurin tulee entistä paremmin tukea potilaan/asiakkaan kuntoutumista ja kotiutumista vuodeosastohoidon kaikissa muodoissa, jotta vapautuvan paikan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

odottaminen ei laske potilaan/asiakkaan toimintakykyä ja palaamista arkielämään. Esimerkiksi erikoissairaanhoidon elektiivisten tutkimus- ja hoitotoimenpiteiden jälkeen potilaista on mahdollista kotiuttaa yli 80 prosenttia seuraavaan puoleen päivään mennessä. Päiväkirurgista ja heräämöstä kotiin (ns.herko) toimintaa ollaan tavoitteellisesti lisäämässä. Vastaavaa kotiutuksen ja jatkohoidon uudelleen arviointia tarvitaan lähisairaaloiden vuodeosastojen ja asumispalvelujen välillä.

Perusterveydenhuollon vuodeosastojen toimipisteitä on tällä hetkellä hyvinvointialueella 16. Sairaansijojen määriä on valmistelussa tarkasteltu koko alueen väestökehityksen pohjalta. Laskennalliset skenaariot antavat perusteet siihen kuinka paljon lähisairaaloiden perusterveydenhuollon sairaansijoja tarvitaan. Sijainteja koskevan päätöksenteon tueksi toimipisteiden skenaariomäärittelyssä käytettiin 10-15 minuutin ja yli 30 minuutin (henkilöautolla) saavutettavuuskriteerejä. Laskelma tehtiin sekä koko väestön että yli 65-vuotiaiden osalta erikseen.

Laskelmien pohjalta työryhmä päätyi siihen, että perusterveydenhuollon toimipisteverkko olisi tarkoituksenmukaisinta muodostaa 8-9 toimipisteen varaan. Näin olisi mahdollista muodostaa riittävän kokoisia ja nykyistä kustannustehokkaampia yksiköitä, jotka eivät ole henkilöstöpulan pahentuessa niin haavoittuvia kuin osa nykyisistä pienemmistä yksiköistä.

Perusterveydenhuollon vuodeosastotoimipisteiden sijaintia koskevassa valinnassa on huomioitava laajasti kokonaisharkinta, jossa henkilöstön ja muiden palvelujen (esimerkiksi tukipalvelut, kiirevastaanotot, ikäihmisten asumispalvelut, päivystys, liikenneyhteydet) saatavuus, rakennuskanta ja kiinteistöjen nykytila on suhteutettava palveluverkkosuunnitelman osana. Työryhmä pitää monialaisia lähipalveluja ideaalisimpana ratkaisuna. Geriatrisen kuntouksen ja palliatiivisen hoidon erityistarpeet on verkostomalleissa erikseen huomioitava.

Loppuraportti muodostaa keskeisen faktapohjan erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon sairaansijojen määrästä ja kehityksestä. Laskentamalli tuottaa perustelut sekä Kaupin kampuksen uudistamisohjelman 496 sairaansijalle, että lähisairaaloiden sairaansijamäärälle.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastoanalyysin loppuraportti ja vuodeosastoanalyysin tulosten tiivistelmä 2 prosentin tehokkuustavoitteella.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä loppuraportin jatkovalmistelun pohjaksi koskien sekä Kaupin kampuksen uudistamisohjelmaa että vuodeosastoreformia,
- asettaa tuottavuustavoitteeksi 2 prosenttia, joka on linjassa strategian tuottavuustavoitteen kanssa,
- että jatkovalmistelun tulokset tuodaan syksyllä 2023 aluehallituksen päätettäväksi palveluiden verkoston hyväksymisen yhteydessä.

Kokouskäsitely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kuultiin asiantuntijana sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Juha Kinnusta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Esittelijä täydensi toisen päätöspöytäkirjan kuulumaan seuraavasti: "asettaa vuosittaiseksi tuottavuustavoitteeksi 2 prosenttia, joka on linjassa strategian tuottavuustavoitteen kanssa."

Kokouksessa pidettiin tauko § 172 käsittelyn jälkeen klo 11.15-11.20.

Päätös

Aluehallitus päätti

- hyväksyä loppuraportin jatkovalmistelun pohjaksi koskien sekä Kaupin kampuksen uudistamisohjelmaa että vuodeosastoreformia,
- asettaa vuosittaiseksi tuottavuustavoitteeksi 2 prosenttia, joka on linjassa strategian tuottavuustavoitteen kanssa,
- että jatkovalmistelun tulokset tuodaan syksyllä 2023 aluehallituksen päätettäväksi palveluiden verkoston hyväksymisen yhteydessä.

Yhteistoimintaelin, 22.08.2023, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Kinnunen, SAIRAALAPALVELUJEN PALV.LINJOH, juha.kinnunen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Palveluiden verkoston suunnitelma vaikutusten arviointi tiivistelmä
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvitys

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen " yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut" alatavoitteen "eheä ja monikanavainen palveluiden verkosto" alla on toteutettu hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan analyysi kevään 2023 aikana..

Selvityksen tavoitteet ja toteuttamistapa

Selvityksen tavoitteena oli tuottaa faktapohja ja skenaariot kahta tarkoitusta varten: Päivittää Kaupin kampuksen uudistamisohjelman suunnittelun pohjana olleet sairaansijatarpeen oletukset hyvinvointialueen kontekstissa. Tuottaa pohjatiedot sairaansijojen käytöstä ja kehitysskenaariot tarpeiden muutoksista 2035 saakka sekä erikoissairaanhoidon perusterveydenhuollon sairaansijoista koko Pirkanmaan hyvinvointialueen alueella.

Työskentelyä ohjaamaan ja käyttäjien asiantuntijuuden varmistamiseen muodostettiin sekä erikoissairaanhoidon osiota että perusterveydenhuollon osiota varten laajan edustuksen työryhmät puheenjohtajanaan sairaalapalvelulinjan johtaja Juha Kinnunen.

Keskeisenä havaintona on, että sekä erikoissairaanhoidon että perusterveydenhuollon sairaansijojen määrä on lineaarisesti vähentynyt Pirkanmaan hyvinvointialueella lähes puoleen vuoteen 1996 verrattuna. Kehitys noudattelee

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

valtakunnallisia keskiarvoja. Sairaansijojen vähenemä ei selity avopalveluiden kehittymisellä, vaan ikäihmisten, vammaisten ja psykiatristen asumispalvelujen lisäämisellä.

Havainnot ja johtopäätökset erikoissairaanhoidon osalta Hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 erikoissairaanhoidossa fyysisiä sairaansijoja oli 976 paikkaa, joista 904 oli tosiasiaa käytössä, johtuen muun muassa hoitohenkilöstön vajeesta seuranneista suluista. Vuoteen 2035 ulottuvat skenaariot osoittavat, että pelkkä väestöennusteen mukainen sairaansijojen määrän kasvu olisi noin 22 prosenttia. Kasvun perusura tarkoittaisi erikoissairaanhoidon vuodeosastojen määrän lisäämistä yhteensä yli 200 sairaansijaa. Työryhmä esittää kuitenkin laaja- alaisia toiminnallisia ja alueellisia muutoksia sekä työnjaon uudistamista erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon välille. Tavoiteltava skenaario erikoissairaanhoidon osalta on, että sairaansijoja tulee vaihteittain ja ohjelmallisesti vähentää 12% (123 paikkaa), päätyen kokonaismäärään 882. Lisäksi lasten taudeilla ja psykiatrialla on yhteensä 354 paikkaa, mutta ne eivät ole tässä laskelmassa mukana, koska kyseisiä toimintoja koskevat sairaansijaratkaisut ovat tuoreeltaan toteutettuja. Raskain ja vaativin erikoissairaanhoidon tarkoitusmukaista keskittää Kaupin kampukselle. Hatanpään ja Valkeakosken kampuksilla ja rajatummin Sastamalan kampuksella on perusteltua ja välttämätöntä jatkaa päivä- ja lyhytjälkihoitoista kirurgista toimintaa sekä muiden erikoisalojen toimintoja (mm. dialyysihoito). Sen sijaan kyseisten kampusten vuodeosastojen käyttö on tarkoituksenmukaista painottaa perustason geriatriseen kuntoutuksen ja palliatiivisen hoidon kasvaviin tarpeisiin.

Havainnot ja johtopäätökset perusterveydenhoidon osalta Perusterveydenhuollossa sairaansijoja oli hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 (akuutti, kuntoutus, geriatria ja palliatiivinen) 870 paikkaa. Väestön kasvusta, ikääntymisestä ja erikoissairaanhoidon sekä perusterveydenhuollon työnjaon muutoksista johtuen paine paikkamäärien lisäämiseen olisi ilman tehostamistoimia jopa 510 sairaansijaa vuoteen 2035 mennessä. Työryhmä pitää näin suurta kasvua epärealistisena sekä taloudellisista että henkilöstön rekrytointiin liittyvistä syistä. Valmistelussa on lähdetty siitä, että merkittäville ja systemaattisilla toiminnallisilla muutoksilla väestön määrän ja ikääntymisen kasvusta muodostuvaa painetta voidaan hallita ja lisätarve painaa olennaisesti alemmaksi. Lyhyellä aikavälillä ja siirtymävaiheen aikana on välttämätöntä saavuttaa joka vuosi 1- 2 prosentin tuottavuuskehitys.

Perusterveydenhuollon vuodeosastojen toimipisteitä on tällä hetkellä hyvinvointialueella 16. Sairaansijojen määriä on valmistelussa tarkasteltu koko alueen väestökehityksen pohjalta. Sijainteja koskevan päätöksenteon tueksi toimipisteiden skenaariomäärittelyssä käytettiin 10-15 minuutin ja yli 30 minuutin (henkilöautolla) saavutettavuuskriteerejä. Laskelma tehtiin sekä koko väestön että yli 65-vuotiaiden osalta erikseen.

Aluehallituksen 26.6.2023 tekemän päätöksen mukaisesti jatkovalmistelu on organisoitu ja viety yksityiskohtaisemmalle tasolle. Valmistelussa on huomioitu myös aluevaltuuston 14.8. 2023 hyväksymät palveluverkon uudistamisen periaatelinjaukset.

Aluehallituksen päätöksen mukainen kahden prosentin vuosittainen tuottavuustavoite on otettu jatkosuunnittelun pohjaksi. Tavoite on haastava ja tarkoittaa sitä, että vain ns. laajan uudistuksen skenaarion mukaisin toimin se on saavutettavissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelu on synkronoitu tarkoituksenmukaisessa laajuudessa koko palveluverkon valmisteluun ja erityisesti muiden palvelulinjojen suunnitelmiin. Avopalvelujen valmistelussa oleva sotekeskusten verkko kiirevastaanottoineen ja ikäihmisten ja vammaispalvelujen palvelut ovat keskeisimpiä. Mielenterveys ja päihdepalvelujen selvitystyö on käynnissä ja sitä kokonaisuutta tarkastellaan vuodeosastotoiminnan osalta (mm. uusien tilojen käyttöönotto Kaupin kampuksella) omana kysymyksenään. Esityksessä on huomioitu päivystyselvityksen ehdotus viidestä kiirevastaanottopisteestä, jotka toimivat myös iltaisin ja viikonloppuisin.

Vuodeosastojen palveluverkkosuunnitelmalla on kiinteä yhteys myös päivystyselvityksen keskeisiin toimenpiteisiin, kuten kotisairaaloiminnan laajentamiseen koko Pirhan alueelle ja palliatiivisen hoidon uudistamiseen. Potilaiden jatkohoitoa koskevien järjestelyjen uudistaminen on myös käynnistynyt sekä kampussairaaloiden ja lähisairaaloiden työnjakoon liittyvät ratkaisut.

Aikataulullisesti esitettyjen muutosten toimeenpano on ryhmitelty vuoden 2024 aikana toteutettaviin, 2025-2026 aikavälillä toteutettaviin sekä 2030 tai sen jälkeen realisoituviin suunnitelmiin.

Merkittävin tuottavuuskehitys ja potilaiden laadukas hoito voidaan saavuttaa toiminnallisilla ja sisällöllisillä muutoksilla. Palvelujen saavutettavuuden ja saatavuuden osalta merkittävä kansalaisten kannalta on luonnollisesti lähisairaaloiden toimipisteverkkoa koskevat muutokset. Esityksessä lähdetään kymmenen toimipisteen ratkaisusta.

Taloudellisten vaikutusten arviointi perustuu siihen faktaperustaan, että ilman palveluverkon ja toimintamallin uudistamista joutuisimme väestökehityksen ja ikääntymisen aiheuttaman palvelukysynnän kasvun vuoksi lisäämään vuodeosastopalvelujen määrää useilla sadoilla paikoilla sekä erikoissairaanhoidossa että lähisairaaloissa. Kahden prosentin tuottavuuden lisäyksen kautta jokseenkin nykyinen vuodeosastokapasiteetti tulee riittämään ja se on sekä talouden että henkilöstövoimavarojen riittävyyden kannalta kestävällä pohjalla.

Esityksessä vuodeosastojen toimipisteiden määrän asteittaista supistamista.

Vuodesta 2030 eteenpäin toimipisteet esitetään olevaksi seuraavilla paikkakunnilla:

Tampere, Sastamala, Valkeakoski, Hämeenkyrö, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Parkano, Virrat, Ylöjärvi.

Materiaalit Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvityksestä sekä palveluiden verkoston suunnitelman vaikutusten arvioinnista ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastonselvityksen nykytilan kuvauksen, alustavat selvitykset ja vaikutusten arvioinnin tiedoksi sekä
- antaa kommentit aluehallitukselle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Kuultiin sairaalapalveluiden palvelulinjajohtajaa Juha Kinnusta.

JUKO:n Suvi Marjasuo totesi, että tietoa on paljon ja sen perehtymiseen varattu aika on ollut liian lyhyt.

Järjestöjen (Tehy/SuPer) kommentit koskien § 71 "Palveluiden verkoston käsittely: vastaanottopalveluiden, työikäisten sosiaalipalvelut, vuodeosastonselvityksen ja päivystyselvityksen osalta" sekä § 72 "Pirkanmaan hyvinvointialueen vuodeosastojen paikkatarvelaskennan selvitys" ovat §:n 71 liitteenä. Kari Hämäläinen totesi JYTY:n kannattavan Tehyn ja SuPer:n laatimia kommentteja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Anneli Taina ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (14.44-16.07). Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 73

Heinäkuun talouden toteuma ja sen pohjalta tehty ennuste vuoden 2023 taloudesta

18672/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Talouden toteuma 1-7/23 ja ennuste talouden toteutumisesta vuonna 2023 valmistuu kokoukseen mennessä ja se esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi esitellyn tilannekatsauksen talouden toteumasta 1-7/23 sekä ennusteesta loppuvuoden osalta.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että §73 "Heinäkuun talouden toteuma ja sen pohjalta tehty ennuste vuoden 2023 taloudesta" käsiteltiin §:n 68 jälkeen.

Merkittiin, että Yhteistoimintaelin sai materiaalin ennalta sovitusti vasta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 74

Henkilöstön edustajien nimeäminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman työryhmään

213/2022

Yhteistoimintaelin nimeää henkilöstöedustajat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmään.

Henkilöstöedustajat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmään:

JHL: Kirsi-Leena Nurmikolu, varajäsen Tarja Kranni

SuPer: Aki Leppänen, varajäsen Katja Kinnunen

SPAL: Matti Välikoski, varajäsen Sami Ahola

Tehy: Minna Malkamäki, varajäsen Kimmo Mäkelä

JUKO: Veera Välimäki, varajäsen Markus Nyrhinen

Jyty: Crista Sjöholm-Aaltonen, varajäsen Kari Hämäläinen

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöedustajat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmään.

Kokouskäsitely

Veera Välimäki ehdotti, että JUKO:lle nimetään kaksi edustajaa. JUKO:n nimeämät edustajat ovat Veera Välimäki, varajäsen Markus Nyrhinen ja Maarit Nousu, varajäsen Jussi Pohjonen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 75

Henkilöstöedustajien nimeäminen palkkaharmonisaatio -työryhmään

6663/2023

Yhteistoimintaelin nimeää henkilöstöedustajat palkkaharmonisaatiotyöryhmään.

Henkilöstöedustajat palkkaharmonisaatiotyöryhmään:

JHL: Marjo Lindqvist, varajäsen Tarja Kranni

SuPer: Harri Järvelin, varajäsen Katja Kinnunen

SPAL: Matti Välikoski, varajäsen Sami Ahola

Tehy: Paula Majuri, varajäsen Mari Keronen

JUKO: Jari Jakola, varajäsen Suvi Marjasuo

Jyty: Reetta Virtanen, varajäsen Teija Silvast

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstöedustajat palkkaharmonisaatiotyöryhmään.

Kokouskäsitely

Veera Välimäki ehdotti, että JUKO:lle nimetään kaksi edustajaa. JUKO:n nimeämät edustajat Jari Jakola, varajäsen Veera Välimäki ja Suvi Marjasuo, varajäsen Jussi Pohjonen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 76

Henkilöstön edustajien nimeäminen hyvinvointialueen johtoryhmiin

581/2022

Liitteet

1 Johtoryhmien edustajat YT-elin 22.8.2023

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

Anu Valkama

varajäsen Anita Niemelä

Suvi Marjasuo

varajäsen Kari Hämäläinen

STRATEGIAN TOIMEENPANORYHMÄ

Noora Kannisto

varajäsen Kimmo Mäkelä

TEHTÄVÄALUEET

SOTE

täydennetään kokouksessa

varajäsen Tarja Kranni

Aki Leppänen

varajäsen Anna-Maija Karppinen

PELA

Matti Välikoski

varajäsen Sami Lindfors

Erik Lyden

varajäsen Jarkko Pietiläinen

TUKIPALVELUT

Ilmari Kuokkanen

varajäsen Marjo Lindqvist

Suvi Saha

varajäsen Sari Suokas

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

STRATEGINEN JOHTO/KONSERNIPALVELUT

Harri Järvelin

varajäsen Matti Anttonen

Satu Ronkainen

varajäsen Emilia Lehtomäki

STRATEGINEN JOHTO/KONSERNIPALVELUT -TOIMIALUE

Henkilöstöhallinto

Jonne Sassi

varajäsen Aki Leppänen

PALVELULINJAT JA TOIMIALUEET

AVOPALVELUT

Jari Jakola

varajäsen Noora Kannisto

Vastaanottopalvelu

Elina Miettola

varajäsen Niina Kokkola

Suun TH

Anne-Mari Rikassaari

varajäsen Johanna Laakso

Sosiaalipalvelut

Anuliina Peltola

varajäsen Juhapekka Lindfors

IKI+VAMMAISPALVELUT

Virpi Haapanen

varajäsen Lars Norblad

Ikäihmiset

Milla Lavikainen

varajäsen Johanna Valtanen

Vammaiset

Janne Välimäki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

varajäsen Minna Eerola

IKI+vammaiset

Katja Kinnunen

varajäsen Kari Hämäläinen

LANUPE

Anna-Maija Karppinen

varajäsen Pirjo Suontausta

Terveyspalvelut+opisk.huolto

Niina Eloranta

varajäsen Satu Setälä

Perhepalvelut

Kirsi Koponen

varajäsen Kirsi-Maria Hellgren

Erityispalvelut

Jaana Särkioja

varajäsen Anu Lehtisaari

SAIRAALAPALVELUT

täydennetään kokouksessa

varajäsen Kari Rasku

Toimialueet

Kuvantamiskeskus- ja apteekki

Kirsi Nieminen

varajäsen Suvi Marjasuo

Sisätaudit, keuhko, iho, allergia, ikääntyneet

Lauri Nieminen

varajäsen Sirkka Vienola

Kirurgia, syöpä, vatsasairaudet

Hannele Myrskyranta

varajäsen Teemu Merikumpu

Aistit, neuroalat ja tules

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Iina Heinilä

varajäsen Juha Kataja

Lapset ja naiset

Elias Ojala

varajäsen Riikka Keränen

Psykiatria

Pekka Oksala

varajäsen Raila Tounas

Akuuttihoito

Leena Saarela

varajäsen täydennetään kokouksessa

Lähisairaalat

Katja Mäkinen

Jaana Valkeejoki

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi johtoryhmien henkilöstön edustajien kokoonpanon.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että puheenjohtaja toimittaa täydennetyt listauksen edustajista kokouksen jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 77

Henkilöstöedustajien nimeäminen yhteistoimintaryhmiin

19348/2023

Liitteet

- 1 yt-ryhmien jäsenet kaikki järjestöt 22.8.2023
- 2 Työsuojelutoimikunta-taulukko

Yhteistoimintaelin nimeää yhteistoimintaryhmien jäsenet hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Palvelulinjojen yhteistoimintaryhmien jäsenet

Sairaalapalvelut

- Hanna Bister vara Markus Nyrhinen JUKO
- Jussi Pohjonen vara Suvi Marjasuo JUKO
- Harri Järvelin vara Katja Kinnunen SuPer/Sote ry
- Eeva Väisänen vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Terhi Virta vara Päivi Johanna Rantala JHL/JAU
- Sirkka Vienola vara Teija Silvast Jyty/JAU

Avopalvelut

- Jari Jakola vara Henna-Riikka Korkalainen JUKO
- Maarit Nousu vara Jarkko Kalliala JUKO
- Katja Kinnunen vara Harri Järvelin SuPer/Sote ry
- Satu Lejman vara Niina Kokkola Tehy/Sote ry
- Tuire Ruuska vara Pia Vanhanen JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

- Veera Välimäki vara Päivi Jokelainen JUKO
- Petri Seppälä vara Emilia Valo JUKO
- Anu Valkama vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Mari Keronen vara Anne Rikassaari Tehy/Sote ry
- Kirsileena Nurmikolu vara Pirjo Suontausta JHL/JAU
- Christa Sjöholm-Aaltonen vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

- Jari Jakola vara Niina Eloranta JUKO
- Reetta Welling vara Elina Miettola JUKO
- Aki Leppänen vara Anu Valkama SuPer/Sote ry
- Johanna Aro vara Raija Jokinen-Santisteban Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Suvi Salmi JHL/JAU
- Katriina Nyrö vara Sari Suokas Jyty/JAU

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteiset työsuojelu ja yt-ryhmät jäsenet

Tukipalvelut

- Sipi Kylmälä vara Hanna Bister JUKO
- Kari Rasku vara Peter Kontro JUKO
- Milla Lavikainen vara Virpi Haapanen SuPer/Sote ry
- Minna Malkamäki vara Hannele Ahola Tehy/Sote ry
- Marjo Lindqvist vara Henri Nieminen JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Sari Suokas Jyty/JAU

Pelastuspalvelut

- Sami Lindfors vara Markus Nyrhinen JUKO
- Saara Turtiainen vara Jussi Pohjonen JUKO
- Matti Välikoski SPAL/Sote ry vara Aki Leppänen SuPer/Sote ry
- Kimmo Mäkelä vara Marika Helen Tehy/Sote ry
- Jarkko Pietiläinen vara Krista Kurppa JHL/JAU
- Sari Suokas vara Kari Hämäläinen Jyty/JAU

Konsernipalvelut (Strateginen ohjaus)

- Veera Välimäki vara Anna-Maija Karppinen JUKO
- Laura Seppälä vara Suvi Marjasuo JUKO
- Virpi Haapanen vara Milla Lavikainen SuPer/Sote ry
- Atte Tahvola vara Paula Majuri Tehy/Sote ry
- Tarja Kranni vara Marjo Lindqvist JHL/JAU
- Kari Hämäläinen vara Christa Sjöholm-Aaltonen Jyty/JAU

Yhteistoimintaryhmät, työsuojeluvaltuutettujen edustus

	Eteläinen	Läntinen	Pohjoinen
Sairaalapalvelut	Olli Blomster	Sastamala tsv	Ilkka Jäntti
varajäsen	Sini Nurmi	Maija	Petri Siuro
Avopalvelut	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Jonne Sassi
varajäsen	Olli Blomster	Päivi Salovaara	Päivi Kestilä
IkaVapa	Sini Nurmi	Maarit Kivimäki	Johanna Nevalainen
varajäsen	Hanna- Maria Grann	Jussi Virtanen	Tiina Mäki
LaNuPe	Hanna- Maria Grann	Maarit Kivimäki	Kati Haapaniemi
varajäsen	Sini Nurmi	Jussi Virtanen	Päivi Kestilä
Strateginen ohjaus	Sini Nurmi	Ari Kaikkonen	Jonne Sassi
varajäsen	Matti Syrjä	Olli Blomster	Johanna Nevala
Tukipalvelut	Ari Kaikkonen	Tiina Mäki	Ilmari Kuokkanen
varajäsen	Jonne Sassi	Johanna Nevalainen	Maarit Kivimäki
PELA	Matti Syrjä	Jarmo Lamminpää	Ari Kaikkonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Varajäsen	Maija Lehtomäki	Ritva Nurmilo	Petri Siuro
-----------	-----------------	---------------	-------------

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaryhmien jäsenten nimeämisen hyvinvointialueen palvelulinjoille.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että puheenjohtaja toimittaa täydennetyn listauksen yhteistoimintaryhmien edustajista sekä työsuojelutoimikuntien työntekijöiden edustajista liitteeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 78

Henkilöstön edustajien nimeäminen sairaalalinjan työryhmiin

19411/2023

Yhteistoimintaelin nimeää henkilöstön edustajat sairaalalinjan työryhmiin.

Lähisairaalat -työryhmään

Ulla Springare

varajäsen Heli Viitala

Erikoissairaanhoidon työryhmään

Paula Majuri

varajäsen Sirkka Vienola

Ydinryhmään

Mari Keronen

varajäsen Anu Valkama

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi henkilöstön edustajien nimeämisen sairaalalinjan työryhmiin.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että lisättiin sairaalapalvelulinjan työryhmän henkilöstön edustajiksi Jussi Pohjonen ja hänelle varajäsen Elina Kulmala. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 79

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§66, §67, §68, §69, §70, §71, §72, §73, §74, §75, §76, §77, §78, §79

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).